



ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

ގާނޫނު

ނިންމާލިގެން

ސުޕްރީމް ކޯޓުގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

(ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް: (IUL)13-E/13/2018/69)

1. މިނިސްޓްރީ

ސަރުކާރުގެ ގާނޫނުގެ ދަށުން ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި ސަރުކާރުގެ ނަމުން ފެންނާނަންޖެހޭ ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...

2. ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...

ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...

3. ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...

ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...

- ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...
- ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...
- ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...
- ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...
- ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...
- ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...
- ސަރުކާރުގެ ނަމުގެ ފަދަ ނަމުތަކާ ގުޅާލައިގެން...



7. දායකතා සහ වැටුප් ගණනාව

- දැනට පවතින වැටුප් ගණනාව 2017 සඳහා 2016 වසරේ වැටුප් ගණනාවට වඩා වැඩි විය යුතුය.
- වැටුප් ගණනාව 2017 සඳහා 2016 වසරේ වැටුප් ගණනාවට වඩා වැඩි විය යුතුය. (වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම)

7. දායකතා සහ වැටුප් ගණනාව 2017 සඳහා 2016 වසරේ වැටුප් ගණනාවට වඩා වැඩි විය යුතුය.

8. වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම

40% (වැටුප් ගණනාව, වැටුප් ගණනාව)	වැටුප් ගණනාව
10% (වැටුප් ගණනාව, වැටුප් ගණනාව)	වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම
24% (වැටුප් ගණනාව, වැටුප් ගණනාව)	වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම
35,000.00 සිට 200,000.00 දක්වා වැඩි වීම වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම (වැටුප් ගණනාව 1 වැනි වරට - 10% වැඩි වීම)	වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම
200,000.00 සිට වැඩි වීම වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම (වැටුප් ගණනාව 2 වැනි වරට - 12% වැඩි වීම)	
20% (වැටුප් ගණනාව, වැටුප් ගණනාව)	වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම
6% (වැටුප් ගණනාව 5 වැනි වරට වැඩි වීම, වැටුප් ගණනාව)	වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම

වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම සඳහා වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම වැඩි විය යුතුය. වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම සඳහා වැටුප් ගණනාවේ වැඩි වීම වැඩි විය යුතුය.

1 වැනි වැටුප් ගණනාව 2018

